
Отпускные-2026: напоминаем правила расчета среднего заработка

Отпускная пора добавляет работы бухгалтеру. И хоть порядок расчета среднего заработка (далее – СЗ), сохраняемого за время отпуска, не менялся с 1 января 2023 г., у практиков остаются вопросы при его расчете. Ответы на них будут полезны многим читателям.

Пример 1. Включение квартальной премии в расчет СЗ

В апреле 2026 г. работнику была выплачена квартальная премия за IV квартал 2025 г. и за I квартал 2026 г.

Как данная премия будет включаться в расчет отпускных и в иных случаях расчета СЗ?

Порядок включения квартальной премии в расчет СЗ, сохраняемого за время отпуска, за время выполнения государственных и общественных обязанностей и в других случаях, существенно отличается.

При расчете отпускных надо руководствоваться [п. 15 Инструкции № 47](#)^{*}. Премии (в нашем случае – это премии по итогам работы за квартал) в принятом расчетном периоде включаются в заработную плату того месяца, на который они приходятся согласно лицевому счету.

^{*} Инструкция о порядке исчисления среднего заработка, утвержденная постановлением Минтруда Республики Беларусь от 10.04.2000 № 47 (далее – [Инструкция № 47](#)).

При включении квартальной премии в расчет СЗ не применяется порядок пропорционального включения ее сумм в привязке к количеству месяцев принятого расчетного периода. Не имеет значения и количество выплаченных квартальных премий, т.е. не нужно учитывать только последнюю выплату. Эти правила прописаны в [п. 16 Инструкции № 47](#) и касаются только вознаграждений по итогам работы за год и других единовременных выплат по результатам работы за год.

Таким образом, при расчете отпускных, если апрель 2026 г. является полным месяцем и включается в расчетный период, то и суммы квартальной премии как за IV квартал 2025 г., так и за I квартал 2026 г. включаются в расчет СЗ.

При расчете СЗ в иных случаях руководствуемся [гл. 3 Инструкции № 47](#), а порядок включения квартальной премии прописан в [п. 24 Инструкции № 47](#). Такая сумма учитывается в составе начисленной заработной платы каждого месяца в размере 1/3 от общей ее суммы. При этом для

исчисления СЗ принимается последняя произведенная выплата. Квартальная премия учитывается при исчислении СЗ в трех месяцах пропорционально отработанному времени, начиная с месяца, на который она приходится согласно лицевому счету.

Например, принятый расчетный период – март – апрель 2026 г. В апреле работником отработано 19 рабочих дней из 21 положенного по графику. В апреле начислены квартальная премия за IV квартал 2025 г. в сумме 1 500 руб. и квартальная премия за I квартал 2026 г. в сумме 600 руб.

В расчет СЗ в заработную плату апреля следует включить 180,95 руб. квартальной премии за I квартал 2026 г. Почему так? Объясняю.

1. Принимаем последнюю произведенную выплату – это квартальная премия за I квартал 2026 г. (600 руб.).
2. Включаем ее сумму в расчет в трех месяцах, начиная с месяца выплаты, т.е. с апреля (600 руб. / 3 мес. = 200 руб.).
3. В апрель включается сумма премии пропорционально отработанным дням – 180,95 руб. (200 руб. / 21 день × 19 дней).

Пример 2. Включение неполного месяца в расчет СЗ, сохраняемого за время отпуска

Сотрудник не отработал полный рабочий год, и в расчетном периоде (6 месяцев) есть неполный месяц, в котором заработок выше заработка в остальных месяцах расчетного периода.

Включаем ли мы такой месяц в расчет СЗ, сохраняемого за время отпуска?

Нет, не включаем. В [части первой п. 9 Инструкции № 47](#) прописано, что в случае, когда работник перед уходом в отпуск отработал у нанимателя менее года, СЗ исчисляется исходя из заработной платы, начисленной за **полные** месяцы до ухода в отпуск.

Справочно: какие месяцы являются полными

Полным месяцем считается календарный месяц, в котором работник отработал рабочие дни согласно правилам внутреннего трудового распорядка или утвержденному графику работ (сменности), а также дни его отсутствия в соответствии с законодательством, в случаях сохранения СЗ в размере 100 % ([часть вторая п. 9 Инструкции № 47](#)).

Таким образом, в ситуации, когда работник отработал в организации менее года до ухода в трудовой отпуск, при расчете отпускных неполные месяцы исключаются из расчета безоговорочно, т.е. без сравнения уровня зарплат. По разъяснениям специалистов Минтруда и соцзащиты, [п. 9 Инструкции № 47](#) следует применять буквально.

Пример 3. Включение дополнительных свободных дней матери в расчет СЗ, сохраняемого за время отпуска

У работницы двое детей 7 и 11 лет. Каждый месяц ей предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере СЗ по колдоговору. Сейчас она идет в трудовой отпуск. В расчетном периоде каждый месяц был такой день.

Нужно ли включать в расчет отпускных оплату таких дней?

Нет, не нужно. Свободный от работы день в месяц, оплачиваемый за счет организации по ЛПА, предоставляется работнице на основании [части третьей ст. 265 ТК*](#).

* Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – [ТК](#)).

Такая выплата не включается в расчет и не учитывается при сравнении зарплат, поскольку оплата такого дня **может** быть предусмотрена ЛПА, а не предусмотрена законодательством. Месяц, в котором есть такой день, считается неполным.

Поскольку такой день был в каждом месяце, т.е. в расчетном периоде нет полных месяцев, то исчисление СЗ производится в порядке, установленном [п. 10 Инструкции № 47](#).

Пример 4. Включение свободных дней матери в расчет СЗ, сохраняемого за время отпуска

В организации имеют место случаи предоставления работникам свободных от работы дней в неделю, оплачиваемых за счет организации, и в месяц – оплачиваемых за счет ФСЗН (так называемых дней матери).

Нужно ли включать в расчет отпускных оплату таких дней?

Да, нужно.

Свободный от работы день в неделю, оплачиваемый за счет организации, предоставляется работникам в соответствии с [частью второй ст. 265 ТК](#). Средний заработок за такой день включается в расчет отпускных ([подп. 2.2 п. 2 Перечня № 47**](#)). Если все остальные рабочие дни отработаны полностью, это будет полный месяц, поскольку за такой день сохраняется 100 % среднего заработка за время отсутствия на работе в соответствии с законодательством.

** Перечень выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка, приложение к Инструкции № 47 (далее – [Перечень № 47](#)).

Сравнивать зарплаты по величине не требуется.

Свободный от работы день в месяц, оплачиваемый за счет ФСЗН, предоставляется работникам в соответствии с [частью первой ст. 265 ТК](#). Порядок его включения в СЗ аналогичен свободному от работы дню в неделю.

Пример 5. Вознаграждение по итогам года начислено в месяце, исключенном из расчетного периода

В январе 2026 г. работнику было начислено вознаграждение по итогам года. Но данный месяц исключен из расчетного периода.

Подлежит ли полностью исключение годового вознаграждения из расчета СЗ, сохраняемого за время отпуска?

Да, годовое вознаграждение, начисленное и приходящееся на месяц, исключаемый из расчетного периода, исключается и не учитывается в других месяцах расчетного периода.

Пример 6. Включение вознаграждения по итогам года в расчет СЗ, сохраняемого за время отпуска

Работнику в январе 2026 г. выплачено годовое вознаграждение в размере 1 200 руб. Отпуск предоставлен в мае 2026 г. С расчетного периода исключены 2 неполных месяца (май 2025 г. и март 2026 г.).

В какой сумме следует включить годовое вознаграждение при исчислении СЗ, сохраняемого за время отпуска?

В расчет отпускных принимается вознаграждение в сумме 1 000 руб. ($1\,200 / 12 \times 10$). Данная сумма включается в расчет отпускных в заработок января 2026 г.

Если начисление годового вознаграждения приходится на месяц, учтенный в расчетном периоде, то в расчет его сумма включается пропорционально количеству месяцев, оставшихся для исчисления по отношению к периоду, принимаемому для исчисления СЗ ([п. 16 Инструкции № 47](#)).

Важно! Одно годовое вознаграждение, выплачиваемое частями, включается в расчет в месяцах начисления.